



**T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ**

**KADIN VE TOPLUM
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
2021 YILI
BİRİM FAALİYET RAPORU**

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	2
I. GENEL BİLGİLER	3
A. Misyon ve Vizyon.....	3
1. Misyon (Özgörev).....	3
2. Vizyon (Özgörüş).....	3
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	3
C. Birime İlişkin Bilgiler.....	5
1. Fiziksel Yapı.....	5
2. Organizasyon Şeması.....	6
3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	6
4. İnsan Kaynakları.....	7
5. Sunulan Hizmetler.....	10
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	11
D. Diğer Hususlar.....	11
II. AMAÇ VE HEDEFLER	11
A. Temel Politika ve Öncelikler.....	11
1. Stratejik Plan: Stratejik Amaç ve Hedefler.....	11
B. Diğer Hususlar.....	12
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	12
A. Mali Bilgiler	12
1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	12
2. Döner Sermaye Bilgileri.....	13
3. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
4. Mali Denetim Sonuçları.....	13
5. Diğer Hususlar.....	13
B. Performans Bilgileri	13
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri.....	13
2. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları.....	15
3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	15
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	16
A. Üstünlükler.....	16
B. Zayıflıklar.....	16
C. Değerlendirme.....	16
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	16
VI. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	17
VII. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI EK TABLOSU	18

SUNUŞ

Kadın ve Toplum Uygulama ve Araştırma Merkezi (OKTAM), 8 Mart 2010 yılında çalıŐmalarına baŐlamıŐtır. Merkezin amaçları, kadının ve ailenin gclendirilmesini sağlamak, kadınların toplumsal yaşamın her alanında karşı karşıya kaldıkları sorunları görünür hale getirerek her türlü ayırmıcılıktan korunmasını sağlayacak faaliyetlerde bulunmak ve toplumsal cinsiyet eşitsizliğine karşı kadınların ulusal ve uluslararası çerçevede güçlenmesine katkıda bulunacak akademik ve destekleyici çalışmalar yürütmek, kadına yönelik her türlü fiziksel, psikolojik, cinsel ve ekonomik Şiddetin kaldırılmasına yönelik politika üretmek olarak benimsemiŐtir. Merkezin faaliyetleri arasında kadın sorunları ile ilgili bilimsel araştırmalar, farkındalık çalışmaları, eğitim hizmetleri, paydaş nerileri doğrultusunda yapılan faaliyetler ve danışmanlık destek hizmetleri yer almaktadır. Merkezimizin faaliyetleri her yıl yönetimi gözden geçirme toplantıları kapsamında alınan kararlar doğrultusunda devam etmektedir.

Prof. Dr. Hatice KUMCAğIZ
Merkez Müdürü

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

1. Misyon (Özgörev)

Ondokuz Mayıs Üniversitesi Kadın ve Toplum Uygulama ve Araştırma Merkezi (OKTAM) olarak misyonumuz, kadının ve ailenin güçlendirilmesi için kadınların toplumsal yaşamın her alanında karşı karşıya kaldıkları sorunları görünür hale getirerek her türlü ayrımcılıktan korunmasını sağlayacak faaliyetlerde bulunmak ve toplumsal cinsiyet eşitsizliğine karşı kadınların ulusal ve uluslararası çerçevede güçlenmesine katkıda bulunacak akademik ve destekleyici çalışmalar yürütmek, kadına yönelik her türü fiziksel, psikolojik, cinsel ve ekonomik şiddetin kaldırılmasına yönelik politika üretmektir.

Üniversitemiz Stratejik Plan Misyonu;

Araştıran, sorgulayan, çözümleyen, girişimci, etik değerlere önem veren ve sosyal sorumluluk sahibi bireyler yetiştirmek; nitelikli ve yenilikçi bilimsel araştırmalar yapmak ve paydaşlara kaliteli hizmet sunarak toplum refahını artırmaktır.

2. Vizyon (Özgörüş)

Ondokuz Mayıs Üniversitesi Kadın ve Toplum Uygulama ve Araştırma Merkezi (OKTAM) olarak vizyonumuz, başta Samsun ili ve Karadeniz bölgesi olmak üzere, üniversite, sivil toplum ve diğer kadın araştırma merkezileri ile işbirliği kapsamında kadınların maruz kaldıkları eşitsizliğe karşı mücadele etmek ve kadın sorunlarına, toplumsal cinsiyet eşitsizliğine ve şiddete karşı çözüm oluşturabilecek disiplinler arası akademik çalışmalarda ve projelerde öncü olmaktır.

Üniversitemiz Stratejik Plan Vizyonu;

Bilim ve teknolojide yeniliğin, eğitim ve öğretimde niteliğin, hizmette güvenin ve paydaş memnuniyetinin sağlandığı girişimci ve uluslararası bir üniversite olmaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Merkezin yönetim organları şunlardır:

- a) Merkez Müdürü ve Müdür Yardımcısı
- b) Yönetim Kurulu

OKTAM Müdürü, üniversitenin kadın sorunları konusunda çalışmaları bulunan öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilir. Süresi sona eren müdür tekrar görevlendirilebilir. Müdürün dört aydan daha fazla bir süreyle görevi başında bulunmaması durumunda görevi sona erer.

1. Görev ve Sorumlulukları

GT 5- Merkez Müdürü

- Merkez kurullarına başkanlık etmek, enstitü kurullarının kararlarını uygulamak ve birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde enstitünün genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- Merkezin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, birim bütçesi ile ilgili öneriyi yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Merkez birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- 2547 sayılı Kanun ile kendisine verilmiş olan görevleri yerine getirmek.
- Merkez ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim -öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.
- Görevinde bulunmadığı durumlarda yerine Müdür yardımcısı vekalet eder.

GT 334- Merkez Yönetim Kurulu

- Yönetim kurulunun kararları ile tespit edilen esasların uygulanmasında merkez müdürüne yardım etmek.
- Merkezin eğitim - öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak.
- Merkezin faaliyet alanları kapsamındaki çalışmaları planlamak ve yürütmek.
- Yıllık faaliyet raporlarını ve çalışma programlarını Rektörlüğe sunmak.
- İlgili mevzuat hükümlerine göre verilen diğer görevleri yapmak.
- Merkez müdürünün merkez yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak.
- Merkezde yürütülecek seminer, konferans, çalıştay vb. etkinliklere ait işlemler hakkında karar vermek.
- Merkez eğitim-öğretim ücretleri hakkında karar vermek.

C. Birime İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

1.1. Taşınmazlar

1.1.1. Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

I.C.1-1.1.2

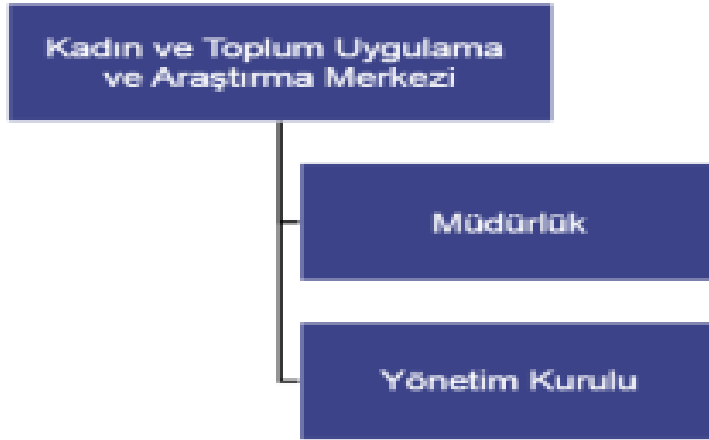
KAPALI ALANLAR (m ²)											Açık Alan (m ²)
Eğitim (m ²)	Sağlık (m ²)	Sosyal Alanlar				Akademik Personel Çalışma Ofisi (m ²)	İdari Personel Çalışma Ofisi (m ²)	Depo, Arşiv, Tesis vb. (m ²)	Diğer Alanlar (m ²)	Toplam Kapalı Alan (m ²)	
		Beslenme (m ²)	Toplantı ve Konferans (m ²)	Spor (m ²)	Diğer Sosyal Alanlar (m ²)						
						12,76				12,76	

1.2. Hizmet Alanları

I.C.1-1.4.1

Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı	2021 Yılında Yapılan İyileştirme ve İlave Alanlarla İlgili Açıklama
Akademik Personel Hizmet Alanları	1	12,76	1	2021 yılında OKTAM, Merkezlerin bir araya geldiği bir binaya taşınmıştır. OKTAM'ın çalışma ofisinin bulunduğu 38,30 m ² 'lik alanda 3 adet merkezin çalışma ofisi bulunmaktadır.
İdari Personel Hizmet Alanları				
TOPLAM	1	12,76	1	

2. Organizasyon Şeması



3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

3.1. Teknolojik Kaynaklar

3.1.1. Teknolojik Kaynaklar ve Diğer Kaynaklar

I.C.1-3.1.3

Teknolojik Kaynaklar	2021 Yıl Sonu İtibarıyla Teknolojik Kaynak Sayısı (Adet)
Masaüstü Bilgisayar	1
Dizüstü Bilgisayar	
Tablet Bilgisayar	
Projeksiyon	1
Slayt Makinesi	
Akıllı Tahta	
Mikroskoplar	
Çok Fonksiyonlu Yazıcı	1
Yazıcı	
Fotokopi Makinesi	
Tarayıcılar	
Faks	
Sunucular	
Yazılımlar	
Tepegöz	
Barkot Okuyucu	

Baskı Makinesi	
Fotoğraf Makinesi	
Kameralar	
Televizyonlar	
Müzik Setleri	
Diğer	
TOPLAM	3

4. İnsan Kaynakları

4.1. Akademik Personel

4.1.1. Akademik Personelin Unvana ve Yıllara Göre Dağılımı

I.C.1-4.1.1

UNVAN		Profesör	Doçent	Dr. Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam	Genel Toplam
YILLAR								
2020	Kadın		1	1			2	2
	Erkek						0	
2021	Kadın	1					1	2
	Erkek			1			1	
2020 Yılına Göre 2021 Yılındaki Toplam Değişim (%)		#SAYI/0!	-100%	0%	#SAYI/0!	#SAYI/0!	0%	0%

4.1.2. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

I.C.1-4.1.2

	20-30 Yaş	31-40 Yaş	41-50 Yaş	51-60 Yaş	61- Üzeri Yaş	Toplam Personel
Kişi Sayısı		1		1		2
Yüzde	0%	50%	0%	50,00%	0,00%	

4.2.3. İdari Personelin Eğitim Durumu

I.C.1-4.2.3

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı				1	
Yüzde	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%

4.2.4. İdari Personelin Hizmet Süresi

I.C.1-4.2.4

	1 Yılda Az	1 – 5 Yıl	6 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 – 25 Yıl	26-30 Yıl	31 Yıl ve Üzeri
Kişi Sayısı							1	
Yüzde	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%

4.2.5. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

I.C.1-4.2.5

	20 Yaş altı	21-30 Yaş	31-40 Yaş	41-50 Yaş	51-60 Yaş	60- Üzeri
Kişi Sayısı					1	
Yüzde	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%

5. Sunulan Hizmetler

5.1. Merkezimizce 2021 Yılında Sunulan Hizmetler

5.2. İdari Hizmetler

5.2.1. Diğer Alım Türlerine İlişkin Veriler

I.C.1-5.3.2

Alım Türü (Ekonomik Kod)	Doğrudan Temin 4734/22-d		Pazarlık Usulü 4734/21-f	
	Alım Sayısı	Alım Tutarı (TL)	Alım Sayısı	Alım Tutarı (TL)
Mal Alımı (03.2-03.7-06.1)				
Hizmet Alımı (03.5)				
Yapım İşi (03.8 - 06.5 - 06.7)				
TOPLAM	0,00	0,00 TL	0,00	0,00 TL

5.3. Kültür, Sanat ve Spor Hizmetleri

III.B.1-1.18

Birim Adı:	KADIN VE TOPLUM UYGULAMA VE ARASTIRMA MERKEZİ	
2021 Yılı İçerisinde Düzenlenen Etkinlikler		
Sıra No	Etkinlik Türü	Sayısı
1	Eğitim	
2	Festival-Gösteri-Şölen	
3	Gezi	
4	Konferans	2
5	Konser	1
6	Panel	1
7	Seminer	
8	Sergi	1
9	Söyleşi	
10	Turnuva	
11	Yarışma	1
12	Spor	
13	Bilgilendirme Seminerleri	
14	Kurs	
15	Diğer	
TOPLAM		6

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

6.1. İç Denetim Faaliyetleri

I.C.1-6.2

DENETİM TÜRÜ	DENETİM ALANLARI
1	

6.2. Dış Denetim Verileri

2021 yılında birimimize yönelik bir dış denetim yapılmamıştır.

D. Diğer Hususlar

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A. Temel Politika ve Öncelikler

1. Stratejik Plan: Stratejik Amaç ve Hedefler

II.A-1.1

Stratejik Amaçlar		Stratejik Hedefler	
A2.	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME ALANINI GÜÇLENDİRMEK VE BİLGİ TRANSFERİNİ HIZLANDIRMAK	H2.3	Bilimsel araştırma alt yapısını güçlendirmek
A3.	TOPLUMA HİZMETTE NİTELİĞİ ARTIRMAK	H3.3	Toplumsal sorunlara odaklanmak ve çözüme katkı sağlamak

Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planında Birimimizin sorumlu tutulduğu Stratejik Amaç ve Hedefler yazılmıştır.

2. Döner Sermaye Bilgileri

III.A.1-2

2021 Yılı Gelirleri	2021 Yılı Giderler	2021 Yıl Sonu Banka Durumu

3. Mali Denetim Sonuçları

4. Diğer Hususlar

B. Performans Bilgileri

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

1.1. Program ve Alt Program, Faaliyet Bilgileri

a) 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Etkinlikleri

8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri kapsamında “Sanatın Işığında Kadın” temalı etkinlikler Covid-19 önlemleri çerçevesinde gerçekleştirildi. Etkinlik Samsun Büyükşehir Belediyesi TV kanalından canlı yayınlandı. Etkinlikte Samsun Büyükşehir Belediyesi işbirliği ile düzenlenen “Pandemide Kadın Olmak” isimli öykü yarışmasının ödül töreni, üniversitemiz öğretim üyelerinden Doç. Dr. Sena Sengir küratörlüğünde 21 ülkeden 88 davetli sanatçının eserlerinden oluşan “Uluslararası Karma Sanal Sergi” ve Doç. Dr. Bahar Güdek şefliğinde ikinci OKTAM Kadınlar Korosu konseri gerçekleştirilmiştir.

b) Uluslararası Kadın ve Aile Sempozyumu (UKAS)

Ondokuz Mayıs Üniversitesi Kadın ve Toplum Uygulama ve Araştırma Merkezi (OKTAM) ile Samsun Valiliğinin işbirliği ile düzenlenen “Pandemi Sürecinde Kadın ve Aile” ana temalı “Uluslararası Kadın ve Aile Sempozyumu”, çevrimiçi platformda 4-5 Kasım 2021 tarihinde gerçekleştirildi. Farklı disiplinlerde uzman araştırmacılarla birlikte pandemi sürecinde kadın ve aile konularının akademik düzeyde tartışılması, güncel araştırmaların paylaşılması, araştırma sonuçlarının yaygınlaştırılması ve alana katkı sunulması hedefiyle

düzenlenen sempozyum ulusal ve uluslararası davetli konuşmacıların katkılarıyla iki gün sürmüştür.

c) 25 Kasım Kadına Şiddeti Durdurma ve Önlemede Farkındalık ve Müdahaleler Paneli

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Uluslararası Mücadele Günü dolayısıyla Ondokuz Mayıs Üniversitesi Kadın ve Toplum Uygulama ve Araştırma Merkezi (OKTAM) tarafından “Kadına Şiddeti Durdurma ve Önlemede Farkındalık ve Müdahaleler” başlıklı panel düzenlendi.

Panelde; OKTAM Müdürü Prof. Dr. Hatice Kumcağz, Dokuz Eylül Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Psikoloji Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Abbas Türnüklü, Çukurova Üniversitesi (ÇÜ) Eğitim Fakültesi, Eğitim Bilimleri Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Anabilim Dalı öğretim üyesi Prof. Dr. Meral Atıcı ve Avukat Arabulucu Nur Özden, akademisyenler ve öğrenciler katıldı.

d) 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Uluslararası Mücadele Günü

Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından Kadın Çalışmaları Merkezleri İşbirliği Sempozyumu gerçekleştirildi. 26 Kasım tarihinde gerçekleştirilen sempozyum OKTAM'ın da içinde bulunduğu Türkiye'deki farklı üniversitelerde bulunan Kadın Çalışmaları Merkezleri işbirliği ile gerçekleştirildi. Açılış panelinin ardından sempozyum bildiri sunumları ile devam etti.

e) Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Samsun İl Eylem Planı Çalıştayı

Samsun Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü tarafından 6-7 Aralık tarihlerinde düzenlenen "Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Samsun İl Eylem Planı Çalıştayı"na merkezimizi temsilen OKTAM Müdürü Prof. Dr. Hatice KUMCAĞIZ katılmıştır.

f) OKAD Dergisi

Ondokuz Mayıs Üniversitesi Kadın ve Toplum Uygulama ve Araştırma Merkezi'ne bağlı olan Ondokuz Mayıs Üniversitesi Kadın ve Aile Araştırmaları Dergisi (OKAD) 2021 yılında araştırma makalesi, derleme ve kitap eleştirisi türlerinde akademik yayın kabulüne başlamış ve Haziran ile Aralık sayıları yayınlanmıştır.

2. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

III.B.1-2.1

Kod	Performans Göstergesi	2020 Yıl Sonu Değeri	2021 Yıl Sonu Değeri
PG2.3.2	Akredite araştırma laboratuvarı sayısı	0	0
PG3.3.1	Sosyal sorunlarla ilgili farkındalık çalışma sayısı	10	7
PG3.3.2	OMÜ tarafından üretilen sosyal sorumluluk projeleri sayısı	0	0
PG3.3.4	Toplumsal sorunlara odaklanmış kültürel ve sanatsal etkinlik sayısı	1	3
PG3.3.5	Toplumla doğrudan etkileşimle ilgili birimde görevli yetkin personel sayısı	2	2

3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Merkezimizin 2021 yılında gerçekleştirdiği faaliyetler genellikle sosyal sorumluluk çalışmalarınıdır. Planlanan çalışmalar çoğunlukla gerçekleştirilmiştir.

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

Merkezimizin güçlü yönleri iç ve dış paydaşlarımız ile etkili iletişim kurulabiliyor ve işbirliği halinde kurum, kuruluş ve STK 'lar ile çeşitli etkinlikler gerçekleştirilebilmektedir.

B. Zayıflıklar

Covid 19 pandemisi nedeniyle bazı planlanan etkinlikler fiziksel ortamda gerçekleştirilemedi. Ancak, üniversitemizin sağladığı imkanlarla merkezimizin etkinlikleri çevrimiçi olarak gerçekleştirildi.

C. Değerlendirme

Merkezimiz ile gönüllü olarak çalışan iç ve dış paydaşlarımız ile çeşitli faaliyetler gerçekleştirilmiştir. Bu merkezimizin güçlü yönü olarak ifade edilebilir. Akademik personelin iş yoğunluğu nedeniyle mesai saati içinde toplantı yapmak zaman zaman güçleşmektedir. Bu nedenle gerekli olduğu durumlarda toplantılar çevrim içi yapılmaktadır.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Merkezimizde gönüllü olarak çalışan personellerin iş yoğunluğu nedeniyle mesai saati içinde toplantı yapmak zaman zaman güçleşmektedir. Bu nedenle gerekli olduğu durumlarda toplantılar çevrim içi yapılmaktadır.

HAZIRLAYAN

Adı ve Soyadı : Prof. Dr. Hatice KUMCAĞIZ
Unvanı : Merkez Müdürü
Telefonu : (0362) 312 19 19- 5375
İmza :

VI. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına ve benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgilere dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.
(SAMSUN -...../01/2022)

Harcama Yetkilisi
Prof. Dr. Bekir ŐIŐMAN

VII.İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI EK TABLOSU

Harcama Yetkilisi Vekili	Göreve Başlama Tarihi (Gün/Ay/Yıl)	Görevden Ayrılma Tarihi (Gün/Ay/Yıl)	İmza
Dr. Öğr. Üyesi Ömer SARAÇ	19.02.2018		
Prof. Dr. Bekir ŞİŐMAN	22.09.2021		